

# **CODICE DI CONDOTTA PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

*Allegato A) al Modello organizzativo e di controllo redatto ai sensi del D. Lgs. 39/2021 e ss.mm. e ii., come approvato nella seduta del Consiglio Direttivo del 21.06.2024.*

## **Premessa**

L'A.S.D. IRIS Accademia Danze Irlandesi (di seguito denominata per brevità Associazione) ai sensi del Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva approvato dal Consiglio Direttivo, si dota del presente Codice di condotta, conforme alle linee guida dell'Ente di affiliazione (ACSI) e nel rispetto di quanto previsto dalla Commission of Irish Dancing (CLRG), organo governativo internazionale per la danza irlandese, di rispettiva afferenza.

L'Associazione si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i suoi Soci/Associati/e e Tesserati/e (d'ora in poi "Soci" e "Tesserati") secondo il presente Codice di condotta, che stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Associazione.

I destinatari del Codice di condotta sono i Soci, i Tesserati, gli Istruttori, i Collaboratori dell'Associazione, retribuiti o volontari, a qualsiasi titolo, livello e qualifica, anche tesserati/e presso ACSI.

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva.

## **1. PRINCIPI FONDANTI DELL'ATTIVITÀ ASSOCIATIVA**

L'attività dell'Associazione è improntata al rispetto e alla diffusione dei seguenti principi e valori fondanti dell'attività sportiva dei rapporti tra i Soci.

### Comportamento appropriato:

Dare valore ad un comportamento professionale e appropriato in tutte le interazioni con gli altri Soci, evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato ed evitando situazioni che si discostino da un comportamento trasparente e rispettoso.

### Rispetto e dignità:

Dare valore alla dignità e all'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della Associazione senza discriminazioni di alcun genere e trattare tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

### Sicurezza e benessere:

Dare valore ai diritti e alle opinioni degli altri, garantendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

### Comunicazione adeguata:

Dare valore a una comunicazione chiara, aperta e rispettosa con i Soci, colleghi e altri membri della Associazione. Tutelare la riservatezza e il rispetto della *privacy* delle persone coinvolte,

evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.

Collaborazione e rendicontabilità:

Promuovere la collaborazione con tutte le realtà e i contesti sportivi e le Autorità competenti per garantire sempre un ambiente sicuro e rispettoso per tutti, rendendo conto delle azioni e decisioni intraprese e rispondendo in modo trasparente e responsabile alle preoccupazioni sollevate dalla comunità sportiva.

Formazione e consapevolezza:

Promuovere programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela *safeguarding* volti alla diffusione delle competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

## 2.

### **OBBLIGHI E DOVERI DEI SOCI, DEI TESSERATI E DEI COLLABORATORI**

I Soci, i Tesserati e i Collaboratori, siano essi associati, tesserati o meno all'ACSI, retribuiti o volontari, in ogni contesto associativo, si impegnano a:

- 1) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri Soci e Tesserati;
- 2) rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i Soci e Tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.
- 3) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo;
- 4) garantire la sicurezza e la salute degli altri Soci e/o Tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- 5) affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- 6) collaborare con gli altri Soci e/o Tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni individuali o collettivi;
- 7) segnalare senza indugio al *Safeguarding Officer*, ogni situazione, anche potenziale, che esponga sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio;
- 8) astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei Soci o Tesserati;

9) promuovere un rapporto tra i soggetti coinvolti, Soci o Tesserati, improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;

10) dichiarare senza indugio cause di incompatibilità e conflitti di interesse relativi agli incarichi e ai ruoli svolti in ambito associativo;

11) conoscere, informarsi aggiornarsi con continuità sulle politiche di *safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;

12) non utilizzare i *social media* in maniera inappropriata e non pubblicare mai commenti e/o condividere immagini che potrebbero compromettere il benessere dei Soci e/o dei Tesserati o causare loro danni;

13) non umiliare o sminuire i partecipanti alle attività promosse, condotte o gestite dall'Associazione, siano essi Soci o Tesserati o i loro sforzi durante le attività stesse;

14) non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un Socio o Tesserato o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo.

### 3.

#### **DIVULGAZIONE E DIFFUSIONE**

Il presente Codice è divulgato e distribuito a tutti i membri della Associazione, agli Istruttori, ai Collaboratori a qualsivoglia titolo, retribuiti o non retribuiti e pubblicato sul sito istituzionale e oggetto di iniziative periodiche di formazione.

### 4.

#### **RINVIO**

Per tutto quanto non previsto nel presente documento si fa rinvio, in quanto applicabili, alla normativa in vigore, alle Linee Guida pubblicate dal rispettivo ENTE di Promozione Sportiva, ACSI e al Modello organizzativo e di controllo dell'Associazione.