

CODICE DI CONDOTTA PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Allegato A) al Modello organizzativo e di controllo redatto ai sensi del D. Lgs. 39/2021 e ss.mm. e ii., come approvato nella seduta del Consiglio Direttivo del 21.06.2024.

Premessa

L'A.S.D. IRIS Accademia Danze Irlandesi (di seguito denominata per brevità Associazione) ai sensi del Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva approvato dal Consiglio Direttivo, si dota del presente Codice di condotta, conforme alle linee guida dell'Ente di affiliazione (ACSI) e nel rispetto di quanto previsto dalla Commission of Irish Dancing (CLRG), organo governativo internazionale per la danza irlandese, di rispettiva afferenza.

L'Associazione si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i suoi Soci/Associati/e e Tesserati/e (d'ora in poi "Soci" e "Tesserati") secondo il presente Codice di condotta, che stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Associazione.

I destinatari del Codice di condotta sono i Soci, i Tesserati, gli Istruttori, i Collaboratori dell'Associazione, retribuiti o volontari, a qualsiasi titolo, livello e qualifica, anche tesserati/e presso ACSI.

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva.

1. PRINCIPI FONDANTI DELL'ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

L'attività dell'Associazione è improntata al rispetto e alla diffusione dei seguenti principi e valori fondanti dell'attività sportiva dei rapporti tra i Soci.

Comportamento appropriato:

Dare valore ad un comportamento professionale e appropriato in tutte le interazioni con gli altri Soci, evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato ed evitando situazioni che si discostino da un comportamento trasparente e rispettoso.

Rispetto e dignità:

Dare valore alla dignità e all'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della Associazione senza discriminazioni di alcun genere e trattare tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

Sicurezza e benessere:

Dare valore ai diritti e alle opinioni degli altri, garantendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

Comunicazione adeguata:

Dare valore a una comunicazione chiara, aperta e rispettosa con i Soci, colleghi e altri membri della Associazione. Tutelare la riservatezza e il rispetto della *privacy* delle persone coinvolte,

evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.

Collaborazione e rendicontabilità:

Promuovere la collaborazione con tutte le realtà e i contesti sportivi e le Autorità competenti per garantire sempre un ambiente sicuro e rispettoso per tutti, rendendo conto delle azioni e decisioni intraprese e rispondendo in modo trasparente e responsabile alle preoccupazioni sollevate dalla comunità sportiva.

Formazione e consapevolezza:

Promuovere programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela *safeguarding* volti alla diffusione delle competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

2.

OBBLIGHI E DOVERI DEI SOCI, DEI TESSERATI E DEI COLLABORATORI

I Soci, i Tesserati e i Collaboratori, siano essi associati, tesserati o meno all'ACSI, retribuiti o volontari, in ogni contesto associativo, si impegnano a:

- 1) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri Soci e Tesserati;
- 2) rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i Soci e Tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.
- 3) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo;
- 4) garantire la sicurezza e la salute degli altri Soci e/o Tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- 5) affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- 6) collaborare con gli altri Soci e/o Tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni individuali o collettivi;
- 7) segnalare senza indugio al *Safeguarding Officer*, ogni situazione, anche potenziale, che esponga sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio;
- 8) astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei Soci o Tesserati;

9) promuovere un rapporto tra i soggetti coinvolti, Soci o Tesserati, improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;

10) dichiarare senza indugio cause di incompatibilità e conflitti di interesse relativi agli incarichi e ai ruoli svolti in ambito associativo;

11) conoscere, informarsi aggiornarsi con continuità sulle politiche di *safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;

12) non utilizzare i *social media* in maniera inappropriata e non pubblicare mai commenti e/o condividere immagini che potrebbero compromettere il benessere dei Soci e/o dei Tesserati o causare loro danni;

13) non umiliare o sminuire i partecipanti alle attività promosse, condotte o gestite dall'Associazione, siano essi Soci o Tesserati o i loro sforzi durante le attività stesse;

14) non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un Socio o Tesserato o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo.

3.

DIVULGAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Codice è divulgato e distribuito a tutti i membri della Associazione, agli Istruttori, ai Collaboratori a qualsivoglia titolo, retribuiti o non retribuiti e pubblicato sul sito istituzionale e oggetto di iniziative periodiche di formazione.

4.

RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente documento si fa rinvio, in quanto applicabili, alla normativa in vigore, alle Linee Guida pubblicate dal rispettivo ENTE di Promozione Sportiva, ACSI e al Modello organizzativo e di controllo dell'Associazione.